©Technische Hochschule Rosenheim, Fakultät für Betriebswirtschaft,
Betreuer: M.Sc. Alexander Kühn, alexander.kuehn@th-rosenheim.de

Technische Hochschule Rosenheim

Informationen zu Abschlussarbeiten

Stand: 04.11.2026

Grundsätzliche Informationen

Die Vergabe von Themen für Abschlussarbeiten erfolgt nach individueller Absprache. Melden Sie sich dazu gerne mit einem Themenvorschlag und einem ersten Themen-Entwurf per Mail bei mir unter alexander.kuehn@th-rosenheim.de

Mögliche Themenbereiche

- Innovation und Technologiemanagement: Analyse von Innovationsstrategien und -prozessen in Unternehmen sowie deren Integration mit IT-Strategien zur Förderung von Wettbewerbsvorteilen
- Digitale Transformation von Unternehmen: Untersuchung der Auswirkungen digitaler Technologien auf Geschäftsmodelle, Prozesse und Strategien von Unternehmen
- Blockchain-Technologie und Kryptowährungen: Analyse der Anwendungen von Blockchain-Technologie in verschiedenen Branchen sowie deren Auswirkungen auf Geschäftsmodelle und Prozesse.
- Digitalisierung einzelner Unternehmensbereiche und Prozesse
- Learning Analytics zur Verbesserung der Student Experience
- Künstliche Intelligenz und in der Betriebswirtschaft: Untersuchung von Anwendungen von KI und maschinellem Lernen in verschiedenen Geschäftsbereichen, wie z.B. Predictive Analytics, Personalisierung von Dienstleistungen oder Automatisierung von Prozessen
- Informationssysteme in der Unternehmensführung: Untersuchung der Rolle von Informationssystemen bei der Planung, Steuerung und Kontrolle von Unternehmen und ggf. strategische Aspekte bei der Einführung von ERP-, CRM-, BI-Systemen
- IT-Strategie und IT-Management: Untersuchung der Rolle von Informationstechnologie in der strategischen Ausrichtung von Unternehmen und deren effektivem Management
- Internet of Things (IoT) in Unternehmen: Erforschung von Anwendungen, Einsatzmöglichkeiten und Herausforderungen des Internet der Dinge für Unternehmen und Industrien

Konkrete Themenvorschläge

- Quantitative Umfrage zur Nutzung der ERP-Software SAP (insb. SAP S/4 HANA) in Unternehmen im Raum Südostoberbayern
- Weiterentwicklung eines Gamification-Prototyps für SAP-Grundlagenschulungen
- Entwicklung einer technischen Schnittstelle zwischen dem hochschulweiten SAP-System und dem Lernmanagement Moodle zur (automatisierten) Erstellung von Schulungsunterlagen
- Einsatz von KI im SAP User Training (unterschiedliche Ausrichtungen: technisch, organisatorisch, didaktisch, fachlich, …)

Übersicht der betreuten Abschlussarbeiten

- Analyse und Verbesserung der Kundenzufriedenheit mit den Dienstleistungen eines IT-Serviceanbieters
- Die Auswirkungen der künstlichen Intelligenz auf den Rekrutierungsprozess
- Die Erfassung und Optimierung des Vertriebsprozesses in der Exportabteilung der Hamberger Flooring GmbH & Co. KG
- Künstliche Intelligenz in der Entwicklung von Weiterbildungsangeboten: Einsatzmöglichkeiten und erforderliche Kompetenzen am Beispiel der BSH Hausgeräte GmbH
- Nutzen und Grenzen von KI im digitalen Lernen
- Vergleich der Benutzerfreundlichkeit und Effizienz von SAP GUI und SAP Fiori
- Erstellung von Stellenbeschreibungen in einer Behörde durch den Einsatz von Large Language Models
- Business Intelligence Tools im Reporting: Ein beispielhafter Vergleich der SAP Analytics Cloud mit Microsoft Power BI
- Chancen und Herausforderungen durch die Digitalisierung im B2B-Vertrieb der Telekommunikationsbranche am Beispiel der Vodafone GmbH
- Analyse moderner KPI-Visualisierungstechniken und deren Herausforderungen im Personalwesen - Standardisierte Integration in die internationale Unternehmensberichterstattung
- Gamification als Instrument zur Förderung nachhaltigen Nutzerverhaltens in der Relevo-App: Ein wirtschaftlicher und verhaltenspsychologischer Ansatz
- Digitale Transformation der Wirtschaft. Welche Auswirkungen hat die fehlende Infrastruktur der Digitalisierung auf Unternehmen?
- Chancen und Herausforderungen durch die Digitalisierung im B2B-Vertrieb der Telekommunikationsbranche am Beispiel der Vodafone GmbH
- Leadership 4.0 im Spannungsfeld digitaler Transformation: Herausforderungen und Handlungsfelder für Führungskräfte aus Sicht der Mitarbeitenden
- Evaluierung von BI-Tools im Kontext eines mittelständischen Unternehmens
- Blockchain-Technologien als Infrastruktur für ein dezentrales Finanzsystem - Ein kritischer Vergleich von Bitcoin- und Banktransaktionen
- KI und Controlling: Untersuchung der Einsatzmöglichkeiten eines KI-Sprachmodells im Monatsabschlussprozess der Bergader Privatkäserei GmbH
- Optimierung der datengestützten Kapazitäts- und Ressourcenplanung im Sales- & Operations-Prozess der Automobilindustrie: Integration von Markt- und Kundenprognosen in den Planungsprozess unter dem Einsatz von Business Intelligence
- Analyse von Automatisierungslösungen in Microsoft Excel unter Einsatz von Microsoft Copilot als KI-gestützte Alternative zu VBA-Makros
- Von der Ist-Analyse zur Lean-Umsetzung: Einführung eines SAP-integrierten Planungstools zur Reduktion von Verschwendung in der Auftragsbearbeitung
- Künstliche Intelligenz als Investmenttrend: Eine kritische Analyse der KI-Blase und ihrer Auswirkungen auf Vermögensverwaltung und Geldanlage
- Künstliche Intelligenz im B2B-Vertrieb: Einsatzmöglichkeiten, Chancen und Herausforderungen
- Smart Predict in der SAP Analytics Cloud: Chancen, Grenzen und Nutzenpotenziale für Vertriebsentscheidungen in einem mittelständischen Unternehmen
- Einführung eines CRM-Systems im Rahmen eines wissenschaftlich basierten Change-Managements
- Prozessorientiertes SAP-Berechtigungskonzept mithilfe von Signavio für S/4HANA
- Künstliche Intelligenz im Recruiting - Chancen und Risiken automatisierter Entscheidungsprozesse in der Personalauswahl

- Gamification in der ERP-Lehre: Konzeption und Evaluation eines adaptiven Moodle-Lernmoduls für den SAP S/4HANA Order-to-Cash-Prozess
- Einsatzbedingungen von Blockchain-Lösungen im Unternehmenskontext: Kriterienbasierte Bewertung zentraler und blockchain-basierter Ansätze am Beispiel digitaler Zertifikate
- Der Markt für ERP-Schulungen: Analyse von Wettbewerb, Kundenanforderungen und Entwicklungspotenzialen
- Konzeption eines fachlichen Anforderungsprofils zur Abbildung des Betriebsabrechnungsbogens in der SAP Analytics Cloud aus Sicht des Controllings
- Implementierung von Microsoft Power BI zur Analyse produktbezogener Daten und Unterstützung datenbasierter Entscheidungsprozesse bei Kunden: Eine Fallstudie am Beispiel der root-nine GmbH
- Führungsverhalten in organisationalen Veränderungsprozessen: Zusammenhänge mit der Veränderungsbereitschaft von Beschäftigten und Unterschiede nach Geschlecht der Führungskraft
- Entwicklung eines Konzepts zur Kapazitätsangebotsermittlung im Produktionsbereich Montage anhand der Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG
- Karriereentwicklung von Frauen in Führungspositionen der genossenschaftlichen Finanzgruppe und Handlungsmöglichkeiten zur Förderung des Aufstiegs in höhere Führungsebenen
- Eine empirische Untersuchung potenzieller Einflussfaktoren der telefonischen Erreichbarkeit am Landratsamt Rosenheim
- Der EU AI Act aus Betreiberperspektive: Rechtliche Compliance-Anforderungen und ihre Umsetzung in der betrieblichen Praxis
- Optimierungsmöglichkeiten von Abgrenzungsprozessen mithilfe der SAP S/4HANA Accrual Engine - Eine praxisorientierte Untersuchung im Bankenumfeld
- Implementierung von künstlicher Intelligenz in den Betriebsablauf von rfo Regional Fernsehen Oberbayern - Fallstudie und Wirtschaftlichkeitsanalyse von der BLM-geförderten Erprobung zur eigenen, vermarktungsfähigen Software
- Hürden und Erfolgsfaktoren der KI-Implementierung im Supply Chain Management – eine Fallstudie zum Übergang vom Pilotprojekt in den Regelbetrieb